

	Dokumentnamn Miljöpolicy			
Upprättad av: Frida Klein	Bearbetning	Anodisering	Utgåva 7	
Godkänd av: Jerker Blomqvist		Datum skapad: 2025-03-27	Dokument nr 3.4	

Miljöpolicy

Klarvik AB köper, tillverkar, bearbetar och ytbehandlar aluminium. Från detta genereras mestadels produkter men också avfall och spill. Vi förbrukar energi, kemikalier och vatten och vi har transporter för de olika aspekterna.

Att göra rätt från början, leverera rätt kvalitet till våra kunder och samtidigt ta hänsyn till påverkan av yttre miljö är mycket viktigt för oss på Klarvik.

Vi arbetar aktivt med att styra företagets verksamhet så att belastningen på miljön successivt skall kunna minskas och vi arbetar alla tillsammans för minsta möjliga miljöpåverkan.

Det innebär att:

- Vi är tillståndspliktiga mot Länsstyrelsen och följer dessa villkorskrav utöver lagkrav. Vi upprättar årligen miljörapporter där vi skall påvisa status och förbättringar.
- Vi ska minska eller om möjligt undvika varje negativ miljöpåverkan i verksamheten och förebygga förorening av mark, vatten och luft.
- Vi ser miljöarbetet som en möjlighet att bli mer kostnadseffektiva och därav kunna motivera insatser mot att minska miljöpåverkan.
- Vi skall arbeta med ständig förbättring och sträva efter minskad resursanvändning via energiförbrukning, kemikalieförbrukning, avfallsmängd och vattenförbrukning.
- Vårt miljöarbete skall styras av affärsmässighet, utveckling, respekt och engagemang och vi skall som minst följa gällande miljölagstiftning och andra krav.
- Vårt miljöarbete skall göra att det känns tryggt att vara kund eller gäst hos oss.

Genom aktivt miljöarbete säkerställa minsta möjliga miljöpåverkan för att uppnå en långsiktigt hållbar miljöutveckling.


Jerker Blomqvist, VD

	Dokumentnamn Kvalitetspolicy		
Upprättad av: Frida Klein	Bearbetning	Anodisering	Utgåva 6
Godkänd av: Jerker Blomqvist		Datum skapad: 2022-04-07	Dokument nr 3.3

Kvalitetspolicy

På företaget Klarvik sätter vi kundens krav främst och verkar för att tillverka rätt kvalitet i rätt tid på rätt sätt.

Våra ledord är **Kvalitet, Utveckling, Respekt** och **Engagemang** där vi bygger in ständig förbättring mot medarbetare och kund.

Vårt aktiva kvalitetsarbete skall genomsyra företagets alla processer och ständigt utvecklas. Vi skall däri skapa ökad kundtillfredsställelse för långsiktig lönsamhet i företaget.

Vårt kvalitetssystem bygger på föreskriven standard med hänsyn till kunders krav. Kontrollrutiner och spårbarhet skall finnas inbyggt i system och tillverkning.

Vi skall:

- Utveckla arbetssätt och arbetsmetoder som ständigt skall förbättras.
- Vi skall ha ett personligt kvalitetsansvar hos alla medarbetare enligt principen "Rätt från mig".
- Vi skall ständigt arbeta mot stabila processer och tillse att variationer minskas genom ständig förbättring.
- Vi skall arbeta med att minska slöserier i verksamheten genom att engagera medarbetare i ständig förbättring.
- Information och kompetensutveckling skall ske kontinuerligt. Förutsättningar skall skapas enligt principen rätt från början.
- Ställa rätt kvalitetskrav på leverantörer och samarbetspartners vi skall därav välja de som ur totalsynpunkt håller en hög kvalitetsnivå med fokus på leveranssäkerhet. De skall uppfylla våra uttalade kvalitetskrav och erbjuda bra produkter och tjänster.

Vårt mål är att alltid leverera rätt utfört arbete i rätt tid till rätt pris, baserat på kundens behov och önskemål.



Jerker Blomqvist, VD

	Dokumentnamn Arbetsmiljöpolicy			
Upprättad av: Markus Kroon	Bearbetning	Anodisering	Utgåva 1	
Godkänd av: Jerker Blomqvist	Datum skapad: 2016-06-17		Dokument nr 3.2	

Arbetsmiljöpolicy

Det övergripande målet för arbetsmiljöarbetet i vår verksamhet är att vi skall bedriva ett aktivt arbetsmiljöarbete i samverkan mellan arbetsgivare och alla medarbetare för att förebygga ohälsa och olycksfall.

Vi skall arbeta aktivt och effektivt för att säkerställa en arbetsmiljö som inte utsätter våra medarbetare för ohälsa eller olycksfall.

I det dagliga arbetet skall varje medarbetare visa ett personligt ansvar för hälsa och miljö. Det ankommer på var och en, inte bara att följa instruktioner och rutiner, utan också att vara uppmärksam på och rapportera eventuella risker och hot mot god arbetsmiljö.

Strategi

Arbetsförhållanden bör i möjligaste mån anpassas till våra medarbetares olika förutsättningar i fysiskt och psykiskt avseende. Medarbetaren bör ges möjlighet att medverka i utformningen av sin egen arbets-situation samt i förändrings- och utvecklingsarbete som rör det egna arbetet.

Den eller de som är tillsatta att leda verksamheten, har ansvaret för att medarbetaren inte utsätts för ohälsa eller olycksfall på arbetsplatsen.

Problem inom arbetsmiljöområdet (fysiska, psykiska, alkohol, droger och särbehandling etc.) handläggs av oss i samverkan med berörda på samma sätt som normala/vardagliga driftproblem.

Vissa arbetsmiljöproblem kan dock vara av sådan art att teknisk medicinsk eller psykosocial expertis behöver anlitas. Beslut om inkallande av expertis tas efter samråd med berörda medarbetare.

Arbetsmiljöarbetet hos oss sker enligt uppgjorda rutiner.

En öppen attityd och diskussioner med samtliga anställda är viktigt för att ge medarbetarna möjlighet att utvecklas i arbetet.

I det dagliga arbetet ska varje anställd visa ett personligt ansvar för hälsa och miljö.

Det ankommer på var och en att rapportera eventuella risker och hot mot en god arbetsmiljö och mot den yttre miljön.

Inför beslut om nyinvesteringar, ny- eller ombyggnader eller andra förändringar i verksamheten skall, om så bedöms lämpligt, arbetsmiljö- och miljöfrågorna diskuteras, riskerna undersökas och konsekvenserna bedömas i samverkan med de anställda. Åtgärder ska därefter vidtas, för att så långt som möjligt förebygga negativa effekter och minimera risker på både arbetsmiljö och yttre miljö.

Arbetssätt

Vårt förhållningssätt skall vara att "Lägga sig i och bry sig om". Vid misstanke om problem, upprepade frånvaro etc. skall kontakt tas mellan företaget och medarbetaren för att utröna orsaken till problemet/frånvaron. I första hand skall problemet försöka lösas tillsammans med berörda parter. Går inte detta skall rehabiliteringsutredning göras.



Jerker Blomqvist, VD