

Upprättad av:
Markus Kroon

Bearbetning

Anodisering

Utgåva
1Godkänd av:
Jerker BlomqvistDatum skapad:
2016-06-17Dokument nr
3.2

Arbetsmiljöpolicy

Det övergripande målet för arbetsmiljöarbetet i vår verksamhet är att vi skall bedriva ett aktivt arbetsmiljöarbete i samverkan mellan arbetsgivare och alla medarbetare för att förebygga ohälsa och olycksfall.

Vi skall arbeta aktivt och effektivt för att säkerställa en arbetsmiljö som inte utsätter våra medarbetare för ohälsa eller olycksfall.

I det dagliga arbetet skall varje medarbetare visa ett personligt ansvar för hälsa och miljö. Det ankommer på var och en, inte bara att följa instruktioner och rutiner, utan också att vara uppmärksam på och rapportera eventuella risker och hot mot god arbetsmiljö.

Strategi

Arbetsförhållanden bör i möjligaste mån anpassas till våra medarbetares olika förutsättningar i fysiskt och psykiskt avseende. Medarbetaren bör ges möjlighet att medverka i utformningen av sin egen arbets-situation samt i förändrings- och utvecklingsarbete som rör det egna arbetet.

Den eller de som är tillsatta att leda verksamheten, har ansvaret för att medarbetaren inte utsätts för ohälsa eller olycksfall på arbetsplatsen.

Problem inom arbetsmiljöområdet (fysiska, psykiska, alkohol, droger och särbehandling etc.) handläggs av oss i samverkan med berörda på samma sätt som normala/vardagliga driftproblem.

Vissa arbetsmiljöproblem kan dock vara av sådan art att teknisk medicinsk eller psykosocial expertis behöver anlitas. Beslut om inkallande av expertis tas efter samråd med berörda medarbetare.

Arbetsmiljöarbetet hos oss sker enligt uppgjorda rutiner.

En öppen attityd och diskussioner med samtliga anställda är viktigt för att ge medarbetarna möjlighet att utvecklas i arbetet.

I det dagliga arbetet ska varje anställd visa ett personligt ansvar för hälsa och miljö.

Det ankommer på var och en att rapportera eventuella risker och hot mot en god arbetsmiljö och mot den yttre miljön.

Inför beslut om nyinvesteringar, ny- eller ombyggnader eller andra förändringar i verksamheten skall, om så bedöms lämpligt, arbetsmiljö- och miljöfrågorna diskuteras, riskerna undersökas och konsekvenserna bedömas i samverkan med de anställda. Åtgärder ska därefter vidtas, för att så långt som möjligt förebygga negativa effekter och minimera risker på både arbetsmiljö och yttre miljö.

Arbetsätt

Vårt förhållningssätt skall vara att "Lägga sig i och bry sig om". Vid misstanke om problem, upprepad frånvaro etc. skall kontakt tas mellan företaget och medarbetaren för att utröna orsaken till problemet/frånvaron. I första hand skall problemet försöka lösas tillsammans med berörda parter. Går inte detta skall rehabiliteringsutredning göras.



Jerker Blomqvist, VD